

შპს ამერიკული საერთაშორისო სკოლა პროგრესი - ბათუმი

სტრატეგიული განვითარების გეგმა (2024-2031)

სტრატეგიული მიზანი N1. ზოგადსაგანმანათლებლო პროგრამების განვითარება და განხორციელების ხარისხის უზრუნველყოფა

ამოცანა	წლები								შესრულების ინდიკატორი	პასუხისმგებელი სუბიექტი
	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031		
1.1. პროგრამების (საგნობრივი პროგრამა/კურსულაშკარა) უწყვეტი									შეფასების შედეგების	ადმსრულებელი დირექტორი
1.2 საერთაშორისოდ აკრედიტებული უცხოენოვანი პროგრამის (Cognia)									აკრედიტებული პროგრამა (Cognia)	გენერალური დირექტორი
1.3 ინტერნაციონალიზაციის გაძლიერება									1. უცხოენოვანი პროგრამების, მათ შორის, ერთობლივი პროგრამების როდენობრივი მაჩვენებელი (გერმანიის საელჩოს პროექტში(გერმანული ენის სადიპლომო სკოლა Deutsche Sprachdiplom) განაცხადის გაკეთება და Sprachdiplom-ის გაცემის უფლების დამადასტურებელი დოკუმენტი;	გენერალური დირექტორი

1. 4. სწავლა -
სწავლების და
შეფასების
ინოვაციური
მეთოდების
იმპლემენტაციის
ხელშეწყობა

								1. მასწავლებელთა საჭიროებების კვლევის შედეგები	
								2. კვლევის შედეგების გათვალისწინებით ტრენინგ კურსების შემუშავება და მასწავლებელთა გადამზადება ადგილობრივი ან/და საერთაშორისო ტრენინგების მიერ სწავლებლასა და	ადმასრულებელ ი დირექტორი/ სკოლის დირექტორი
1.5								1. IT ლაბორატორიების მოწყობა	
								2. STEM და IT მიმართულებით ორგანიზებული შიდა ოლიმპიადების სტატისტიკის მზარდი მაჩვენებელი	ადმასრულებელ ი დირექტორი/ სკოლის დირექტორი
								3. STEM და IT	
1.6								1. ორგანიზებული შიდა ოლიმპიადების სტატისტიკა	ადმასრულებელ ი დირექტორი/ სკოლის დირექტორი
								2. შიდა ოლიმპიადებში	

1.7 სასწავლო პროცესის ხარისხის უზრუნველყოფა								<p>1. მოსწავლეთა ყოველწლიური მზარდი აკადემიური მაჩვენებელი</p> <p>2. მასწავლებელთა ყოველწლიური შეფასების მზარდი მაჩვენებელი (მოსწავლეთა და მშობელთა გამოკითხვის შედეგებით)</p> <p>3. პროგრამების შეფასების</p>	ხარისხის მართვის სამსახური
1.8 ინკლუზიური განათლების ხელშეწყობა								1. ინკლუზიური განათლების თაობაზე სასკოლო საზოგადოებისთვის ტრენინგების ჩატარება მათი ცნობიერების ამაღლების მიზნით	ადმინისტრაციული დირექტორი/სკოლის დირექტორი

სტრატეგიული მიზანი N2. ზოგადსაგანმანათლებლო დაწესებულების სტატუსის მოპოვება, სკოლის ორგანიზაციული მართვისა და რესურსების განვითარება

ამოცანა	წლები								შესრულების ინდიკატორი	პასუხისმგებელი სუბიექტი
	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031		
2.1. ზოგადსაგანმანათლებლო დაწესებულების სტატუსის მოპოვება										გენერალური დირექტორი
2.2. დასაქმებულთა სამოტივაციო პოლიტიკის რეალიზაცია									1. თანამშრომელთა სამოტივაციო	ადამიანური რესურსების მართვის
2.3. სასწავლო და ადმინისტრაციული პროცესების კვალიფიციური ადამიანური რესურსით უზრუნველყოფა									1. კვალიფიციური კადრების, მათ შორის, ინგლისურენოვანი, მოზიდვის მიზნით გამოყენებული მრავალფეროვანი საკომუნიკაციო არხები	ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური

2.4. ადამიანური რესურსების პროფესიული განვითარება									<p>1. პერსონალის შეფასების მეთოდოლოგია</p> <p>2. პერსონალის შეფასების შედეგები</p> <p>3. პერსონალის შეფასების შედეგების ანალიზის საფუძველზე გაცემული რეკომენდაციები</p> <p>3. პერსონალის</p>	ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური
2.5. ადამიანებისა და პროცესების უსაფრთხოების უზრუნველყოფის პოლიტიკის დანერგვა									<p>1. უსაფრთხო სასწავლო გარემოს უზრუნველყოფის საკითხთან მიმართებით მშობელთა ასოციაციის ჩამოყალიბების, გამლიერებისა და სასკოლო ცხოვრებაში აქტიურად ჩართვის მტკიცებულებები</p> <p>2. ფსიქოლოგიურად და ემოციურად უსაფრთხო სასკოლო გარემოს კამპანიის</p>	გენერალური დირექტორი
2.6. ინფრასტრუქტურისა და მატერიალური რესურსების განვითარება									<p>1. ახალი ინფრასტრუქტურული პროექტების განხორციელების მტკიცებულება</p> <p>2. სტანდარტების შესაბამისად</p>	გენერალური დირექტორი
2.7. თანამედროვე ელექტრონული მართვის სისტემების დანერგვა და განვითარება									საქმისწარმოების ელექტრონული სისტემის	აღმასრულებელი დირექტორი
								HR Soft -ის ეტაპობრივი	ადამიანური რესურსების მართვის	
									მარაგების მართვის	ოპერაციების მენეჯერი

2.8. ხარისხის მართვის სისტემის დანერგვა და განვითარება										1. ზოგადსაგანმანათლებლო დაწესებულებების ავტორიზაციის ახალი სტანდარტების შესაბამისად, მექანიზმების დანერგვის	ხარისხის მართვის სამსახური
										ხარისხის მართვის სისტემის საერთაშორისო სტანდარტის	
2.9. სკოლის ორგანიზაციული მართვის განვითარება										სკოლის ორგანიზაციული მართვის განვითარების	გენერალური დირექტორი
2.10. საფინანსო პოლიტიკის შემუშავება და განვითარება										ფინანსური რესურსით უზრუნველყოფის მტკიცებულებები, მათ შორის სტრატეგიული და სამოქმედო გეგმების მიზნის მიღწევის შესაბამისად 2. ფინანსური კაპიტალის	ფინანსური დირექტორი

სტრატეგიული მიზანი N3. სტრატეგიული პარტნიორობის გაძლიერება ადგილობრივ და საერთაშორისო დონეზე

ამოცანა	წლები								შესრულების ინდიკატორი	პასუხისმგებელი სუბიექტი
	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031		
3.1. ადგილობრივ და უცხოელ პარტნიორებთან თანამშრომლობა -									გაფორმებული მემორანდუმები ან/და ხელშეკრულებები;	გენერალური დირექტორი
3.2. პარტნიორობის ჩამოყალიბება გოეთეს ინსტიტუტთან									ინსტიტუტთან საერთაშორისო გამოცდების ჩატარებასთან	ადმასრულებელი დირექტორი
3.3. გაცვლითი პროგრამების ამოქმედება									სახელმწიფო სკოლებთან ერთად განხორციელებული გაცვლითი	გენერალური დირექტორი
გამოცდილების გაზიარება ერთობლივი ღონისძიებების მეშვეობით									უცხოელ პარტნიორებთან ერთობლივად ჩატარებული კონფერენციების	ადმასრულებელი დირექტორი
3.5. ადგილობრივი და სახელმწიფო დონეზე სპორტული ოლიმპიადების მოწყობა და									ადგილობრივ და სახელმწიფო დონეზე სპორტული ოლიმპიადების მოწყობა და	ადმასრულებელი დირექტორი/სკოლის დირექტორი

3.6. თანამშრომლობის ჩამოყალიბება პროფესიული საგანმანათლებლო									მემორანდუმები/ხელშეკრულებები.	გენერალური დირექტორი
3.7. თანამშრომლობის ჩამოყალიბება პროფესიული საგანმანათლებლო									მემორანდუმები/ხელშეკრულებები. თანამშრომლობის მტკიცებულებები	გენერალური დირექტორი
3.8. თანამშრომლობის ჩამოყალიბება შრომის ბაზარზე პოზიციონირებულ კომპანიებთან									მემორანდუმები/ხელშეკრულებები, თანამშრომლობის მტკიცებულებები	გენერალური დირექტორი
3.9. სკოლასა და მესამე პირებს შორის ბიზნეს საქმიანობის დაგეგმა და განხორციელება									კვლევის, ტრანსპორტირების, სხვადასხვა სახის კვლებებისა და წრეების	გენერალური დირექტორი
3.10. სკოლასთან არსებული მრჩეველთა საბჭოს ჩამოყალიბება									სამართლებრივი დოკუმენტები	პროფესიული და უწყვეტი განათლების

სტრატეგიული მიზანი N4. მოსწავლეთა და პროფესიულ სტუდენტთა/მსმენელთა მხარდაჭერის სერვისების განვითარება

ამოცანა	წლები								შესრულების ინდიკატორი	პასუხისმგებელი სუბიექტი
	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031		
4.1. ექსტრაკურსული პროექტებისა და აქტივობების განხორციელების ხელშეწყობა									1. თანამშრომლობით ჩამოყალიბებული ინტერესების კვლევის დამადასტურებელი მტკიცებულებები; 2. სხვადასხვა	ინოვაციური და არაფორმალური განათლების სამსახური
4.2. მოსწავლეთა/პროფესიულ სტუდენტთა კვალიფიკაციის ზრდა									1. პროფესიულ სტუდენტთა/მსმენელთა ინტერესების კვლევის დამადასტურებელი მტკიცებულებები;	პროფესიული და უწყვეტი განათლების სამსახური
4.3. Alumni ფონდის ჩამოყალიბება და ფუნქციონირების უზრუნველყოფა									1. ფონდის დებულება; 2. ფონდში გაწევრიანებულთა მზარდი დინამიკა;	გენერალური დირექტორი

4.4. მოსწავლეთა, პროფესიულ სტუდენტთა/მსმენელთა და კურსდამთავრებულთა კარიერული განვითარების მხარდაჭერა										1. კურსდამთავრებულთა დასაქმების მზარდი სტატისტიკა უნარების შესაბამისად; 2. დასაქმების სააგენტოებთან (სახელმწიფო და კერძო) გაფორმებული მომსახურების პროფორიენტაციის მიზნით განხორციელებულ დასაქმების სკოლის მიერ დაფინანსებული/თანადაფინანსებული პროექტები/პროგრამები/კონკურსები ადგილობრივ და	პროფესიული და უწყვეტი განათლების სამსახური
										პროფორიენტაციის მიზნით განხორციელებულ დასაქმების სკოლის მიერ დაფინანსებული/თანადაფინანსებული პროექტები/პროგრამები/კონკურსები ადგილობრივ და	ადმსრულებელი დირექტორი/სკოლის დირექტორი
										სკოლის მიერ დაფინანსებული/თანადაფინანსებული პროექტები/პროგრამები/კონკურსები ადგილობრივ და	ინოვაციური და არაფორმალური განათლების სამსახური

სტრატეგიული მიზანი N5. სკოლის ცნობადობის ამაღლება ეროვნულ და საერთაშორისო დონეზე

ამოცანა	წლები								შესრულების ინდიკატორი	პასუხისმგებელი სუბიექტი	
	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031			
5.1 სკოლის ბრენდის ცნობადობის, იმიჯისა და საქმიანი რეპუტაციის ზრდა										1. ბრენდის ცნობადობის დონის მაჩვენებელი; 2. გამომწერების როდენობის მაჩვენებელი 3. მედია დაფარვის მაჩვენებელი 4. ბიზნეს რეიტინგების მაჩვენებელი	საზოგადოებასთან ურთიერთობისა და მარკეტინგის სამსახური
5.2 სკოლის საერთაშორისო ცნობადობის ამაღლება										1. საერთაშორისო პარტნიორების როდენობის მაჩვენებელი 2. საერთაშორისო ორგანიზაციებში	საზოგადოებასთან ურთიერთობისა და მარკეტინგის სამსახური

სტრატეგიული მიზანი N6. პროფესიული და უწყვეტი განათლების მიწოდება

ამოცანა	წლები								შესრულების ინდიკატორი	პასუხისმგებელი სუბიექტი	
	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031			
6.1. პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების										მინიმუმ ორი პროგრამის განხორციელების	გენერალური დირექტორი

6.2. პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების დანერგვა									მინიმუმ ოთხი პროგრამის განხორციელების უფლება (მათ შორის	პროფესიული და უწყვეტი განათლების სამსახური
6.3.სამუშაოზე დაფუძნებული სწავლების მიდგომით, პროფესიული მომზადების ან/და									მინიმუმ ოთხი პროფესიული მომზადების ან/და პროფესიული	პროფესიული და უწყვეტი განათლების სამსახური
6.4. საქართველოში ავტორიზებულ დაწესებულებასთან									სინდიკატით პროგრამის შემუშავება და	პროფესიული და უწყვეტი განათლების სამსახური
6.5. ერთობლივი საერთაშორისო პროგრამის დანერგვა									სინდიკატით პროგრამის შემუშავება და	პროფესიული და უწყვეტი განათლების სამსახური
6.6.უწყვეტი განათლების ხელშეწყობის მიზნით, არაფორმალური ტრენინგ-კურსების (მოკლევადიანი პროგრამები) განხორციელება									მინიმუმ ათი არაფორმალური ტრენინგ-კურსების (მოკლევადიანი პროგრამები) განხორციელება	პროფესიული და უწყვეტი განათლების სამსახური
6.7. სკოლაში ტელე-განათლების პროგრამის									სასკოლო მზაობისა და	პროფესიული და უწყვეტი განათლების სამსახური